

АЗЫРКЫ ЭТАПТА КЫРГЫЗСТАНДЫН КӨЧҮРҮҮ САЯСАТЫ

МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КЫРГЫЗСТАНА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

THE MIGRATION POLICY OF KYRGYZSTAN AT THE PRESENT STAGE

Аннотация: Эгемендүү мамлекет болгондон кийин Кыргызстандын базар экономикасы моделине өтүүдө мигранттардын көйгөйү менен дуушар болду. Мигранттардын көрүнүшү коомдук жана экономикалык өнүгүүсүндө маанилүү ролду ойнойт, анын изилдөө жана ой жүгүртүү менен илимий жана практикалык маанисинин өсүшү менен байланыштуу. Албетте, бул коомдук кубулуш ашыруу мамлекеттик көзөмөлдү ишке ашыруунун зарылчылыгын эске алуу менен, саясий жана укуктук көз караш менен, биринчи кезекте каралышы керек.

Миграция маселеси негизинен туруксуз экономикалык динамикага жана ички эмгек рыногунда кырдаалды начарлашына таасирин тийгизет. Өлкөнүн эмгек жана киреше алуу мүмкүнчүлүктөрүн колдонуу чөйрөсүн чектөө натыйжасында мигранттар агылып баштады. абал эмгек тармагындагы мамлекеттик саясатты түзүү талап кылды. анын артыкчылыктуу багыттары жөнгө салуу жана көчүп турукташтыруу маселелери болуп саналат. Тиешелүү мыйзамдардын мобилдүү башкаруу үчүн ченемдик-укуктук кубаттуулугу куруп жакшырып бара жатат.

Кыргызстандын өнүгүү тарыхында миграцияны жөнгө салуу боюнча институттук механизмдерди улуттук көчүрүү саясатын жана дүйнөнүн саясий жана укуктук негиздерин түзөт. Бирок, ашыруу мүнөзүнө жана ролу толук түшүнүү жана өлкөнүн саясий жана коомдук-экономикалык өнүгүү келечеги боюнча таасиринен али иштелип чыккан эмес.

Ал азыркы учурда, Кыргызстан олуттуу мигранттардын мамилелерди кайрадан карап, ошондой эле контролдоо системасын жана ашыруу аны жөнгө салуу керек деп ачык эле көрүнүп турат. Бул так мигранттардын өздөрүнө карата мамлекеттик органдардын максаттарын жана милдеттерин аныктоо зарыл. Бул негизинен мамлекеттик көчүрүү саясатынын натыйжалуулугун көз каранды.

Мындан тышкары 2014-жылдын 23-декабрында Кыргыз Республикасы Евразиялык экономикалык биримдике толук укуктуу мүчөсү болду, уюмдун артыкчылыктуу багыттарынын бири жумушчулардын эркин кыймыл болуп калды.

Мындан тышкары, мамлекеттик бийликтин бардык бутактарында аракеттерин камсыз кылуу максатында Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу мекендештер кеңеши түзүлгөн.

Аннотация: После обретения независимости и перехода к рыночной модели развития экономики Кыргызстан столкнулся с проблемой миграции населения. Феномен миграции играет немаловажную роль в постсоветском социально-экономическом развитии республики, в связи с этим возрастает научно-практическая значимость его изучения и осмысления. Безусловно, это социальное явление должно рассматриваться, прежде всего, с

политико-правовой точки зрения с учетом необходимости государственного управления миграционными процессами.

На формирование миграционного поведения влияли, главным образом, неустойчивый характер экономической динамики и ухудшение ситуации на внутреннем рынке труда. В результате сужения сфер приложения труда и возможностей получения доходов внутри страны начался миграционный отток населения. Сложившаяся ситуация потребовала сформировать государственную политику в области миграции. В качестве ее приоритетных задач выступают вопросы регулирования, упорядочения и стабилизации миграции. Соответствующее законодательство постепенно совершенствуется, наращивается регулятивный потенциал для управления мобильностью.

За два десятилетия суверенного развития в Кыргызстане сформировались политико-правовые основы национальной миграционной политики и система институциональных механизмов ее регулирования. Однако полного понимания сути и роли миграционных процессов и их влияния на перспективы политического и социально-экономического развития республики еще не выработано.

Совершенно очевидно, что на современном этапе Кыргызстан должен серьезно пересмотреть подходы к миграции, а также к системе управления ею и регулирования миграционных процессов. Необходимо четко определить цели и задачи государственных органов в отношении самих мигрантов. От этого в значительной степени зависит эффективность государственной миграционной политики.

Кроме того, с 23 декабря 2014 года Кыргызская Республика стала полноправным членом ЕАЭС, одним из приоритетов организации является свободное передвижение трудящихся.

Кроме того, в целях обеспечения координации усилий всех ветвей государственной власти образован Совет по связям с соотечественниками за рубежом при президенте КР.

Annotation: After gaining independence and the transition to a market model of economic development, Kyrgyzstan faced the problem of population migration. The phenomenon of migration plays an important role in the post-Soviet socio-economic development of the republic; in this regard, the scientific and practical significance of its study and comprehension is growing. Of course, this social phenomenon should be considered, first of all, from a political and legal point of view, taking into account the need for state management of migration processes.

The formation of migration behavior was mainly influenced by the unstable nature of economic dynamics and the deterioration of the situation on the domestic labor market. As a result of the narrowing of the areas of employment and income generation opportunities within the country, a migration outflow of the population began. The current situation required the formation of a state policy in the field of migration. Its priority tasks are regulation, streamlining and stabilization of migration. The relevant legislation is gradually being improved, and the regulatory potential for mobility management is growing.

Over two decades of sovereign development in Kyrgyzstan, the political and legal foundations of the national migration policy and a system of institutional mechanisms for its regulation have been formed. However, a full understanding of the essence and role of migration processes and their impact on the prospects for the political and socio-economic development of the republic has not yet been developed.

It is clear that at the present stage, Kyrgyzstan should seriously review its approaches to migration, as well as to the system of managing it and regulating migration processes. It is

necessary to clearly define the goals and objectives of state bodies in relation to migrants themselves. The effectiveness of state migration policy depends to a large extent on this.

In addition, since December 23, 2014, the Kyrgyz Republic became a full member of the EAEU, one of the organization's priorities is the free movement of workers.

In addition, in order to ensure coordination of efforts of all branches of government, the Council for Relations with Compatriots Abroad under the President of the Kyrgyz Republic was formed.

Түйүндүү сөздөр: эмгек миграциясы, факторлор, коомдук-экономикалык себептери, эмгек мигранттары, мигранттар агымы, адам ресурстары, эмгек рыногу.

Ключевые слова: трудовая миграция, факторы, социально-экономические последствия, денежные переводы, трудовые мигранты, миграционные потоки, трудовые ресурсы, рынок труда.

Key words: labor migration, factors, socio-economic consequences, remittances, labor migrants, migration flows, labor resources, labor market.

Общий объем трудовой миграции из Кыргызстана многократно превышает данные, приводимые государственными статистическими органами. В настоящее время трудовая миграция - это самый большой и заметный миграционный тренд в Кыргызстане.

Трудовая миграция – это альтернативная, широкодоступная сфера занятости, поглощающая огромное количество безработных Кыргызстана. Главными направлениями трудовой миграции из Кыргызстана являются Россия и Казахстан. Наиболее активны в трудовой миграции лица в трудоспособном возрасте. В трудовую миграцию вовлечены почти все половозрастные, профессиональные, социальные, региональные группы населения. Особенно широко в трудовую миграцию вовлечены сельские жители республики.

Основные потоки трудовой миграции из КР в основном направлены в две страны Евразийского союза - Россию и Казахстан. При этом миграционная политика РФ играет определяющую роль в формировании потоков внешней трудовой миграции населения Кыргызстана в силу значительных экономических возможностей, мощного политического влияния, действия культурно-исторических факторов и наличия спроса на трудовые ресурсы.

Главными источниками потоков внешней трудовой миграции из республики являются три южные области: Ошская, Джалал-Абадская и Баткенская. Эти области КР являются преимущественно аграрным регионом, сельские жители составляют 65-70% населения. В южном регионе КР наблюдаются высокие темпы прироста населения. При этом основной прирост приходится на население сельских районов. В силу недостаточной развитости производственной и социальной инфраструктуры и отсутствия сферы применения избыточных трудовых ресурсов вне сельского хозяйства трудовой рынок юга КР характеризуется избытком рабочей силы. За счёт притока молодежи из сельской местности происходит увеличение предложения рабочей силы. Кризисное социально-экономическое положение, дефицит или отсутствие рабочих мест для квалифицированных специалистов и молодежи вызывает постоянный отток населения. Перенаселенность, напряженность на рынке труда, дефицит земельных и водных ресурсов заставляет мигрировать значительную часть населения за пределы КР. Большинство граждан выезжают в Российскую Федерацию и Казахстан, где уровень жизни значительно выше, чем в Кыргызстане. Исходя из этого, в целях развития южных областей Кыргызстана необходимо разработать и реализовать

эффективную политику занятости населения как важный инструмент регулирования внешней трудовой миграции населения республики.

Статистические органы Кыргызстана и его миграционные партнеры не могут назвать точные объемы трудовой миграции из республики. Информация официальных органов часто требует внесения определенных корректировочных расчетов. Во многих случаях основным источником информации являются социологические опросы, экспертные оценки. В настоящее время, по экспертным оценкам, примерно 720 тысяч кыргызстанцев работают за границей. По данным миграционной службы КР, каждый год на длительный срок из республики выезжают более 50 тысяч человек. Всплески оттока населения за рубеж наблюдались в 2000, 2005, 2010-м годах. На миграционную подвижность граждан воздействовали социально-экономические и политические катаклизмы. По состоянию на начало 2015 года в России находятся около 500 тысяч человек, в Республике Казахстан – около 80 тысяч, около 10-15 тысяч работали в Южной Корее, до 10 тысяч человек работали в Турецкой Республике. Граждане КР трудятся в государствах Западной Европы, в США, в странах Юго-Восточной Азии. Благодаря вступлению Кыргызстана в ЕАЭС граждане республики получили возможность свободно перемещаться и работать на территории РФ, так как были сняты все процедурные ограничения. Величина денежных переводов трудовых мигрантов достигла почти 32% ВВП республики. Финансовые поступления от мигрантов нивелируют повышение уровня бедности, снижают остроту последствий социального расслоения. При этом денежные трансферты лишь смягчают кризисные явления в экономике. По мнению экспертов, в настоящий момент миграционная политика Кыргызстана является недостаточно эффективной. Это вызвано постоянной сменой министерств и ведомств, ведающих вопросами миграции населения КР. Нужна продуманная система мер по регулированию миграционных процессов, которая не должна сводиться к вопросам пограничного контроля и учета мигрантов, а являться органичной частью общей стратегии развития республики[1].

Как было отмечено выше, у экспертов имеется большая разница при оценке масштабов трудовой миграции из Кыргызстана в страны ЕАЭС, что приводит к усложнению процесса выработки регулирующих мер в сфере трудовой миграции. Данные официальной статистики могут дать информацию о главных векторах внешней трудовой миграции: более 90% мигрантов работают в России.

Экспорт рабочей силы приносит Кыргызстану значительные валютные поступления. В Кыргызстане потоки денежных переводов мигрантов более чем в 2 раза превышают объемы официальной иностранной финансовой помощи, оказываемой по различным каналам, и являются более эффективным инструментом борьбы с бедностью в смысле прямого достижения нуждающихся в них групп населения. С их помощью фактически реализуется принцип «самопомощи». Деньги, заработанные мигрантами, активно используются для оплаты медицинских услуг, образования, что позволяет интерпретировать соответствующие средства как социальные переводы, имеющие большое значение для совершенствования человеческого капитала. Переводы благотворно влияют на платежный баланс Кыргызстана, позволяя уменьшить дефицит по счету текущих операций. Республика получает дополнительный и весьма существенный источник иностранной валюты для финансирования импорта. Международные потоки денежных переводов мигрантов играют большую роль в осуществлении внешнеторговых сделок. Главным положительным эффектом для Кыргызстана являются денежные переводы трудовых мигрантов. Их величина за 2018 год, согласно данным Национального банка Кыргызской Республики, составила \$2,7

млрд. (без учета переводов по неформальным каналам). При этом нужно учесть, что банковскими каналами пользуются не все трудовые мигранты. (Для сравнения – доходная часть годового бюджета Кыргызстана составляет около 1,5 млрд. долл. США). Современная сложная экономическая ситуация требует от правительства КР принятия самых энергичных мер по нахождению как внутренних, так и внешних дополнительных источников социально-экономического развития. В противном случае возможны серьезные внутренние потрясения (особо опасно то обстоятельство, что в постсоветский период резко снизился как материальный, так и культурный уровень молодежи, которая составляет значительную часть населения). Это доказывает пример Кыргызстана, где народные выступления в 2005, 2009 гг. приводили к смене властной элиты. Основную массу участников пикетов, демонстраций против правительства составила сельская безработная молодежь. Основными причинами этих выступлений явились безработица, обесценение рабочей силы, низкий уровень жизни населения. В этой ситуации очень важна положительная роль трудовой миграции, которая амортизирует инфляцию, компенсирует падение доходов, позволяет выжить в условиях безработицы[2].

Трудовая миграция из КР приводит к глубоким социально-экономическим последствиям, которые носят неоднозначный характер. Рассмотрим социально-экономические последствия иммиграционного притока населения для России. Специалисты отмечают ряд положительных последствий прибытия иностранцев на заработки в Россию, такие как ликвидация дефицита рабочей силы, рост экономических показателей во многих отраслях экономики, увеличение налоговых поступлений в бюджет.

Но многие из экспертов считают, что последствия миграционного притока для России скорее отрицательные.

Среди негативных последствий международной миграции для России выделяются следующие:

- значительная часть миграционного притока обусловлена политическими и другими неэкономическими факторами. Мигранты из ближнего зарубежья не всегда имеют высокую квалификацию. Многие из них приехали в надежде на помощь со стороны центральной и местных российских властей. Приток переселенцев и трудовых мигрантов происходит стихийно, отсутствует координация предложения с реальным спросом на рабочую силу. Миграционный приток рабочей силы происходит в условиях безработицы в России;

- часть трудовых мигрантов занята в теневом секторе экономики, они не платят налоги, что приводит к потерям бюджетных поступлений в регионах;

- миграционный приток не содействует разрешению таких проблем российской экономики, как развитие сельского хозяйства, обезлюживание деревень, сокращение населения в восточных регионах России. Основная часть притока населения в Россию не идёт в сельское хозяйство. Для экономического развития России необходим приток населения в Сибирский и Дальневосточный регионы, а он преимущественно направлен в европейскую часть страны, на Юг России, в большие города. В условиях снижения численности россиян, замещение их мигрантами может привести к возникновению территориальных претензий к России со стороны государств, имеющих с Россией общие границы;

- концентрация мигрантов в некоторых сферах экономической деятельности (розничная торговля, строительство и ремонт, общественное питание и др.) приводит к монополизации этих сфер, ограничению доступа на рынки местных мелких производителей, установлению завышенных цен. Часто ухудшается криминальная обстановка;

- из-за осязательного притока населения в Россию происходит рост расходов на социальную сферу (растут выплаты пенсий, пособий, увеличиваются расходы на отрасли здравоохранения, образования, культуры);

- огромный разрыв в уровне квалификации между кадровыми рабочими принимающих регионов и мигрантами[3].

В качестве положительных последствий притока населения в Россию из ближнего зарубежья исследователи отмечают прежде всего смягчение демографического кризиса в стране. Именно миграционный приток из бывших республик СССР в значительной степени компенсирует убыль населения Российской Федерации в результате депопуляции.

В некоторых отраслях российской экономики ощущается нехватка рабочей силы, особенно на работах, не требующих высокой квалификации и с низкой оплатой. Трудовые мигранты частично восполняют этот недостаток. Эффективность и качество труда иностранной рабочей силы достаточно высоки, а конкуренция с её стороны даёт хорошие ориентиры и стимулы местному населению. В целом это способствует развитию сферы услуг, положительно сказывается на качестве жизни всего населения. Мигранты не столь обременительны для российского бюджета. Россия тратит на социальные блага для мигрантов значительно меньше денег, чем, например, Западная Европа.

Негативная сторона трудовой миграции коренного населения Киргизии за рубеж выражается в следующем:

- уехавшие граждане производят валовой региональный продукт в регионах принявших их государства. Зарабатывая деньги за границей, эмигранты значительную часть этих средств там же и тратят;

- уезжает, как правило, лучшая, наиболее конкурентоспособная и предприимчивая часть населения, ослабляя тем самым национальную экономику, уменьшается слой трудоспособного населения;

- массовый отъезд молодых людей может отрицательно повлиять на демографическую ситуацию в Кыргызстане, на внутрисемейные отношения, преемственность национальных традиций.

Есть и положительные стороны современной трудовой миграции населения Киргизии:

1. Выезд трудовых мигрантов коренной национальности содействует смягчению проблемы избытка рабочей силы в республике. Трудовая миграция приводит к сокращению уровня безработицы, расходов на социальные пособия, переобучение безработных, организацию для них общественных работ, помощь их семьям и др.

2. Работая за границей, трудовые мигранты повышают квалификацию, приобретают производственные и организационные навыки. Этот момент особенно актуален для Кыргызстана, так как значительная часть населения титульной национальности имеет низкий квалификационный уровень. Находясь в стране, обладающей более передовыми технологиями, более высокими требованиями к производственным процессам, трудовым стандартам, мигранты повышают общеобразовательный и культурный уровень. Мигранты устанавливают деловые контакты, расширяют личные связи с партнёрами из других государств, набираются ценного опыта и знаний, которые пригодятся им на родине.

3. Работая за границей, мигранты накапливают стартовый капитал для создания малых и средних предприятий после возвращения на родину. Таким образом, происходит содействие формированию среднего класса. Денежные переводы трудовых мигрантов являются значительным источником иностранной валюты Кыргызстана. Они способствуют повышению уровня жизни населения, улучшают платёжный баланс республики, заметно

усиливают позиции национальной валюты – сома. При возвращении на родину трудовые мигранты привозят с собой ценности и сбережения. Величина этих ценностей и сбережений позволяет удвоить сумму переводов при расчёте реальных поступлений в национальный доход страны-экспортёра рабочей силы. Денежные переводы мигрантов повышают внутренний спрос на родине и тем самым стимулируют рост производства и занятости. За счёт переводов происходит ощутимый рост уровня жизни если не всего общества, то хотя бы некоторой его части. Показано, что приток населения из Кыргызстана в целом выгоден для России. В страну поступает дешёвая законопослушная рабочая сила, смягчается действие демографического кризиса[4].

По нашему мнению, инвестиционные ресурсы республики можно формировать за счет налогов на прибыль фирм – посредников, денежных переводов трудовых мигрантов и налогов на них, личных накоплений мигрантов; предлагается создать механизм, стимулирующий привлечение средств мигрантов в республику, создать условия для инвестирования средств, заработанных за рубежом, устранить существующие препятствия для вкладывания средств в экономику страны. Обычно на практике ориентируются на два основных источника инвестиций в национальную экономику - это капиталы крупных иностранных инвесторов и доходы от экспорта товаров. При этом не обращается должного внимания на такой источник инвестиций в национальную экономику, как доходы от внешней трудовой миграции. В настоящее время за счет экспорта рабочей силы у Кыргызстана имеется реальная возможность улучшить материальное положение сотен тысяч человек, пополнить республиканский бюджет, решить многие социальные проблемы.

В результате внешней трудовой миграции из стран-доноров уходит лучшая, наиболее конкурентоспособная и предприимчивая часть населения, ослабляя тем самым национальные экономики, уменьшается слой трудоспособного населения. Массовый отъезд молодых людей отрицательно влияет на демографическую ситуацию, на внутрисемейные отношения, преемственность национальных традиций. Массированный выброс из страны наименее консервативной, молодой, малообразованной, мобильной его части приводит к заметной архаизации отдающего общества. Масштабная миграция меняет поведение больших социальных групп, формирует новый стиль жизни, модели поведения, нормы и ценности. Изменения, происходящие в мигрантской среде, затем распространяются на все общество, происходит деформация, распад выселяющих общностей, изменение индивидуальных ценностей и семейных отношений[5]. Российские специалисты, обосновывая задачи демографической политики в современной России в области миграции и расселения, прежде всего выделяют задачу поиска предпочтительных контингентов мигрантов, способных легко интегрироваться в российскую этнокультурную среду. Основным направлением деятельности является «нормализация миграционных притоков, привлечение мигрантов, не создающих угрозу её национальной безопасности». Среди приоритетов в области миграции указывается на необходимость привлечения иммигрантов в Российскую Федерацию в первую очередь из государств-участников СНГ. По нашему мнению, приток в Россию мигрантов киргизской национальности не противоречит интересам России, не несёт угрозы её национальной безопасности. Мигранты из Киргизии способны относительно легко интегрироваться в российскую этнокультурную среду. Это объясняется тем, что население Кыргызстана «слабо подвержено влиянию ислама, испытывает тяготение к восточным славянам и стремится жить с ними в симбиозе».

Основная причина такого снижения - это сокращение доходов населения Кыргызстана. В последние 15 лет за счет реэкспорта китайских товаров в РФ и РК

Кыргызстан получал масштабные валютные поступления. После вступления в Таможенный Союз и Евразийский Экономический Союз Кыргызстан лишился данного высокодоходного сектора внешнеэкономической деятельности, который обеспечивал занятость сотням тысяч граждан республики. Меры правительства по подъему экономического производства, программы по поддержке малого и среднего предпринимательства, по борьбе с бедностью пока не дают ощутимых результатов из-за несовершенства нормативно-правовой базы, отсутствия координации в действиях государственных органов управления, коррумпированности государственных служащих на всех уровнях, низкой квалификации местных трудовых ресурсов. Основными структурообразующими сферами в формировании ВВП республики в данное время являются аграрный сектор и сектор услуг. Учитывая то обстоятельство, что сельское хозяйство зависит от непостоянства климатических условий, а сфера услуг - от низкого платежеспособного спроса, можно предположить, что существенное улучшение экономической ситуации, рост занятости и повышение жизненного уровня населения являются делом будущего[6].

Перечисленные проблемы в свою очередь влияют на формирование миграционных настроений и, как следствие, приводят к масштабной внешней миграции населения. Современное положение на рынке труда и общее состояние экономики Кыргызстана приводит к необходимости направлять избыточную рабочую силу за рубеж. По нашему мнению, миграционная политика Кыргызстана должна включать в себя следующие элементы:

- научный анализ опыта, конъюнктуры на международном рынке труда с целью нахождения предпочтительных сегментов этого рынка для реализации конкурентных преимуществ рабочей силы из Кыргызстана;
- развитие международного сотрудничества в области миграции населения, определение с помощью межгосударственных соглашений со странами, куда выезжают граждане Кыргызстана, благоприятных для них условий работы, с тем чтобы выезд на работу носил легальный характер, чтобы граждане Кыргызстана пользовались за рубежом всеми гражданскими правами и защитой государственных органов;
- защита интересов, устранение элементов дискриминации русскоязычного населения в Кыргызстане во всех сферах жизни общества;
- разработка долгосрочной программы по экспорту рабочей силы для превращения трудовой миграции в реальный источник повышения уровня жизни населения, экономического роста страны;
- создание стимулирующего механизма по привлечению средств мигрантов в Кыргызстан, создание условий для инвестирования средств, заработанных за рубежом, устранение существующих препятствий для вкладывания средств в экономику страны;
- усиление контроля над посредническими фирмами на рынке труда, стимулирование их работы путём налоговых льгот и других мер;
- поощрение реэмиграции граждан Кыргызстана, работавших за рубежом, оказание им помощи в их интеграции в экономическую сферу, защита интересов инвесторов-мигрантов;
- изучение миграционного поведения различных этнических, профессиональных, образовательных, возрастных групп населения республики[7].

Согласно демографическим прогнозам, в среднесрочной перспективе в Кыргызстане ежегодный прирост трудоспособного населения будет сохраняться на уровне 90-100 тыс.

чел. Прогнозирование трудовой миграции из КР в страны ТС указывает на ежегодный рост потоков трудовой миграции примерно на 3,5%. [9, с. 37]

Ограниченные возможности для трудоустройства населения являются одним из важных детерминантов внешней трудовой миграции из Кыргызстана. Рынок труда в России для большинства кыргызстанских мигрантов является в большинстве случаев безальтернативным вариантом трудоустройства. Даже существенное снижение экономической активности в России не оказало значительного влияния на возвращение трудовых мигрантов в Кыргызстан[8]. Одной из важнейших национальных задач является определение социальных, экономических, политических последствий, количественная оценка положительного и отрицательного эффектов миграции и разработка эффективной миграционной политики, учитывающей интересы Кыргызстана и его миграционных партнеров. В новых геодемографических, геоэкономических и геополитических условиях особую важность приобрело выявление факторов, взаимосвязей и тенденций миграционных процессов и, соответственно, предвидение возможного развития миграции населения республики.

Список использованной литературы:

1. Эргешбаев У.Ж. Миграция населения Киргизской Республики в Россию: социально-экономические последствия // Регион: Экономика и Социология. - 2010. - № 2. - С. 156-165.
2. Демографический ежегодник Кыргызской Республики: 2009-2013. - Бишкек: Нацстатком КР, 2014. -320 с.
3. Единый доклад по миграции в Кыргызской Республике.- Бишкек: Министерство труда и миграции КР, 2014. – 40 с.
4. Эргешбаев У. Ж, Аманбаева У. Кыргызстан: миграция населения после двух «тюльпановых революций» и ошских событий 2010 года //Человек и труд. - 2011. - № 1. - С. 25-28.
- 5.Зайончковская Ж.А. Миграционное законодательство Российской Федерации и проблемы прав человека. «Круглый стол»: проблемы, дискуссии, предложения / Международная правозащитная ассамблея. – М., 2002.
6. Рыбаковский Л.Л. Миграционная политика России: теория и практика // Современные проблемы миграции в России: материалы общероссийской научной конференции (11–13 ноября 2003г.). – М., 2003.
- 7.Рязанцев С.В. Материалы международной конференции. Политика народонаселения: настоящее и будущее. – М: МАКС Пресс, 2005.
- 8.Прудникова Т.А, Егорова С.А., Акимова С.А. Правовые и организационные особенности миграционной политики в ряде зарубежных стран. – М.: ЮНИТА-ДАНА: Закон и право, 2013.

Рецензент: к.э.н., Эшалиева Э.С.