

Акылбекова Н. И.

экономика илимдеринин доктору, профессор
Ж. Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университети

Бишкек ш.

nelly_a@bk.ru

Джумабаева М.З.

экономика илимдеринин кандидаты, доцент
И.Арабаев атындагы Кыргыз мамлекеттик университети

Бишкек ш.

dzhumarine@gmail.com

Лю Юйцзе

PhD докторант

И. Арабаев атындагы Кыргыз мамлекеттик университети

Бишкек ш.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДА ЖУМУШ БЕРҮҮ ЖАНА ЭМГЕК БАЗАРЫ: САНАРИПТЕШҮҮ ШАРТЫНДАГЫ МАСЕЛЕЛЕР ЖАНА ӨНҮГҮҮ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ

Аннотация. Макалада санариптештирүүнүн жана жасалма интеллектти киргизүүнүн таасирине басым жасоо менен 2019–2024-жылдарга Кыргыз Республикасындагы жумуштуулуктун жана эмгек рыногунун динамикасы талданат. Иш менен камсыз болгон адамдардын саны, ишке орношуу деңгээли, жаңыдан түзүлгөн жумушчу орундарынын саны жана жумушсуздуктун деңгээли каралып, негизги тенденциялар жана структуралык дисбаланс аныкталат. Пандемия жана экономикалык чектөөлөрдүн таасирине карабастан, жумуштуулук акырындык менен өсүп, жумушсуздук азаюуда. Санариптик трансформацияны жана автоматташтырууну эске алуу менен эмгек рыногун өнүктүрүүнүн 2030-жылга чейинки перспективаларына, ошондой эле жумушчу күчүн кайра даярдоо жана санариптик сабаттуулукту жогорулатуу менен байланышкан көйгөйлөргө өзгөчө көңүл бурулат. Эмгек рыногунун туруктуулугу калктын санариптик экономиканын талаптарына адаптацияланышынан, сапаттуу жумуш орундарын стимулдаштыруудан жана социалдык инклюзивдүүлүктү камсыздоодон көз каранды болот деген тыянак чыгарылды.

Негизги сөздөр: калк, жумуштуулук деңгээли, эмгек рыногу, санариптештирүү, жасалма интеллект, жаңы жумуш орундары, санариптик трансформация, билим экономикасы, кесиптик кайра даярдоо.

Акылбекова Н.И.

доктор экономических наук, профессор
Кыргызский национальный университет имени Ж. Баласагына
г. Бишкек

Джумабаева М.З.

кандидат экономических наук, доцент
Кыргызский государственный университет имени И. Арабаева
г. Бишкек

Лю Юйцзе

докторант PhD

Кыргызский государственный университет имени И. Арабаева

г. Бишкек

ЗАНЯТОСТЬ И РЫНОК ТРУДА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Аннотация. В статье анализируется динамика занятости и рынка труда в Кыргызской Республике за 2019–2024 годы с акцентом на влияние цифровизации и внедрения искусственного интеллекта. Рассмотрены численность занятого населения, уровень занятости, число вновь созданных рабочих мест и уровень безработицы, выявлены ключевые тенденции и структурные дисбалансы. Несмотря на влияние пандемии и экономических ограничений, занятость постепенно растёт, а безработица снижается. Особое внимание уделено перспективам развития рынка труда до 2030 года с учётом цифровой трансформации и автоматизации, а также вызовам, связанным с переквалификацией рабочей силы и повышением цифровой грамотности. Сделан вывод о том, что устойчивость рынка труда будет зависеть от адаптации населения к требованиям цифровой экономики, стимулирования качественных рабочих мест и обеспечения социальной инклюзивности.

Ключевые слова: население, уровень занятости населения, рынок труда, цифровизация, искусственный интеллект, новые рабочие места, цифровая трансформация, экономика знаний, профессиональная переподготовка

Akylbekova N.I.

Doctor of Economic Sciences, Professor

Kyrgyz national university named after Jh. Balasagyn

Bishkek c.

Dzhumabaeva M.Z.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Kyrgyz state university named after. I. Arabaev

Bishkek c.

Liu Yujie

PhD doctoral student

Kyrgyz state university named after. I. Arabaev

Bishkek c.

EMPLOYMENT AND LABOR MARKET IN THE KYRGYZ REPUBLIC: PROBLEMS AND PROSPECTS FOR DEVELOPMENT IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION

Abstract. The article analyzes the dynamics of employment and the labor market in the Kyrgyz Republic for 2019–2024, with an emphasis on the impact of digitalization and the introduction of artificial intelligence. The number of employed people, the employment rate, the number of newly created jobs, and the unemployment rate are considered, and key trends and structural imbalances are identified. Despite the impact of the pandemic and economic restrictions, employment is gradually increasing, and unemployment is decreasing. Particular attention is paid to the prospects for the development of the labor market until 2030, taking into account digital

transformation and automation, as well as the challenges associated with retraining the workforce and improving digital literacy. It is concluded that the sustainability of the labor market will depend on the adaptation of the population to the requirements of the digital economy, stimulating high-quality jobs, and ensuring social inclusion.

Key words: population, employment rate, labor market, digitalization, artificial intelligence, new jobs, digital transformation, knowledge economy, professional retraining

Занятость населения как базовый индикатор социально-экономического развития страны определяет уровень благосостояния граждан, социальную стабильность и устойчивость экономического роста. Для Кыргызской Республики вопросы занятости и функционирования рынка труда приобретают особую значимость в условиях глобализации, цифровизации и усиливающихся миграционных процессов.

Современный рынок труда Кыргызстана характеризуется рядом противоречий: с одной стороны, наблюдается рост числа трудоспособного населения, с другой сохраняются высокие показатели безработицы, особенно среди молодежи и женщин. Существенной проблемой остается неформальная занятость, охватывающая значительную часть трудовых ресурсов и препятствующая полноценному социальному обеспечению работников [1, 2, 3].

Кроме того, усиливается дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы: система образования не всегда обеспечивает подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка, а уровень квалификации работников зачастую не отвечает потребностям работодателей. Одновременно растет масштаб трудовой миграции, которая, с одной стороны, снижает напряженность на внутреннем рынке труда, а с другой – ведет к «утечке человеческого капитала» и формированию зависимости экономики от денежных переводов [4, 5, 6].

В условиях цифровой трансформации и структурных изменений экономики требуется разработка новых механизмов регулирования занятости, направленных на повышение качества рабочей силы, формирование гибкого рынка труда и создание условий для продуктивной занятости. Именно поэтому исследование проблем и перспектив развития рынка труда Кыргызской Республики является актуальной научной и практической задачей, имеющей важное значение для выработки эффективной государственной политики и устойчивого социально-экономического развития страны.

Цифровизация и внедрение технологий искусственного интеллекта (ИИ) становятся одними из ключевых факторов, трансформирующих рынок труда в глобальном масштабе, включая Кыргызскую Республику. Их влияние проявляется в нескольких взаимосвязанных аспектах.

Развитие ИИ и цифровых технологий ведет к автоматизации рутинных и повторяющихся операций в промышленности, торговле, сфере услуг и государственном управлении. Это снижает потребность в низкоквалифицированном труде, но одновременно стимулирует спрос на специалистов с цифровыми компетенциями. Таким образом, часть профессий постепенно утрачивает актуальность, а новые – связанные с анализом данных, программированием, кибербезопасностью и цифровым маркетингом – становятся востребованными.

Цифровизация способствует формированию гибких форм занятости: удаленной работы, фриланса, проектной деятельности. Эти формы позволяют расширять возможности

трудоустройства, особенно для молодежи, женщин и жителей регионов, но при этом создают новые вызовы для системы социального страхования и регулирования трудовых отношений.

Современные предприятия нуждаются в кадрах, обладающих навыками работы с цифровыми инструментами и технологиями ИИ. Это обостряет проблему несоответствия между уровнем подготовки рабочей силы и потребностями работодателей. В ответ возрастает значение системы непрерывного образования, переквалификации и повышения цифровой грамотности [7, 8, 9].

С одной стороны, цифровизация повышает производительность труда и способствует росту конкурентоспособности организаций, создавая новые рабочие места в инновационных секторах экономики. С другой стороны, она усиливает риски технологической безработицы, социальной дифференциации и увеличения неравенства между теми, кто имеет доступ к цифровым технологиям, и теми, кто лишен такой возможности.

Для Кыргызской Республики цифровизация и внедрение ИИ открывают перспективы интеграции в глобальную цифровую экономику, развития аутсорсинга, IT-сектора и электронной коммерции. При этом успешная адаптация рынка труда к новым условиям требует комплексной государственной политики: стимулирования цифровой трансформации бизнеса, модернизации системы образования, поддержки инновационного предпринимательства и обеспечения социальной защиты работников, вытесняемых из традиционных сфер занятости.

Таким образом, цифровизация и искусственный интеллект одновременно создают как новые возможности, так и значительные вызовы для рынка труда. Ключевым фактором успешного перехода является своевременная адаптация институциональной среды, направленная на повышение квалификации трудовых ресурсов и обеспечение их конкурентоспособности в условиях цифровой экономики.

Анализ динамики численности занятого населения и уровня занятости в Кыргызской Республике за 2019–2024 годы свидетельствует о постепенных изменениях в структуре и масштабах рынка труда страны. В 2019 году численность занятого населения составила 2 442,7 тыс. человек, что соответствовало уровню занятости 57,0 %. Несмотря на вызовы 2020 года, связанные с пандемией COVID-19 и глобальным экономическим спадом, численность занятых практически не снизилась, а составила 2 445,2 тыс. человек. Однако уровень занятости демонстрировал незначительное падение до 56,6 %, что указывает на замедление восстановления и частичное вытеснение рабочей силы из формальной занятости. [10] (рисунок 1).

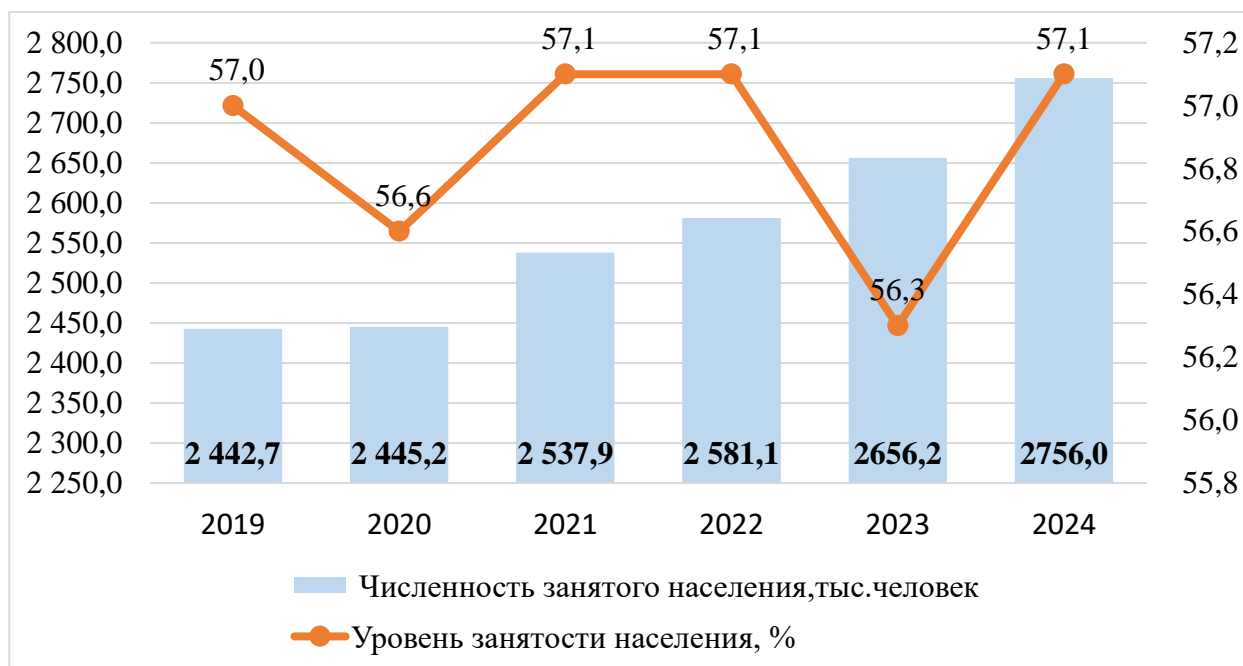


Рисунок 1. Динамика численности занятого населения и уровня занятости в Кыргызской Республике за 2019-2024 годы.

Источник: составлен авторами по данным НСК КР [10]

В последующие годы наблюдается тенденция к росту численности занятых. Так, в 2021 году этот показатель достиг 2 537,9 тыс. человек, а в 2022 году – 2 581,1 тыс. человек. Уровень занятости при этом стабилизировался на отметке 57,1 %, что можно интерпретировать как проявление адаптационных механизмов экономики, когда рост численности занятых отражает расширение спроса на рабочую силу в отдельных секторах. Однако уже в 2023 году фиксируется противоречивая динамика: численность занятого населения возросла до 2 656,2 тыс. человек, тогда как уровень занятости снизился до 56,3 %. Это расхождение указывает на ускорение демографического прироста трудоспособного населения и недостаточную способность экономики обеспечить новые рабочие места в том же темпе.

Наиболее заметный рост наблюдается в 2024 году, когда численность занятых достигла 2 756,0 тыс. человек, что является максимальным значением за весь исследуемый период. При этом уровень занятости вновь возвращается к 57,1 %, что можно рассматривать как положительный сигнал о частичном восстановлении и балансировке рынка труда. Этот результат свидетельствует о том, что экономика постепенно адаптируется к вызовам постпандемийного периода и начинает формировать дополнительные возможности для трудоустройства.

В целом динамика показывает умеренный рост численности занятого населения при относительной стабильности уровня занятости, колеблющегося в пределах 56,3–57,1 %. Такая ситуация указывает на структурные ограничения рынка труда Кыргызстана, где рост занятости обусловлен не только внутренними экономическими факторами, но и значительным влиянием демографической динамики и трудовой миграции. В долгосрочной перспективе сохранение положительной тенденции будет зависеть от способности национальной экономики создавать рабочие места с высокой добавленной стоимостью, интеграции цифровых технологий в производственные процессы и активной государственной политики по повышению качества трудовых ресурсов.

Анализ динамики числа вновь созданных рабочих мест и уровня безработицы в Кыргызской Республике за 2019–2024 годы демонстрирует отчетливую взаимосвязь между активизацией экономических процессов и улучшением ситуации на рынке труда. В 2019 году в стране было создано 93 018 новых рабочих мест, что сопровождалось уровнем безработицы в 5,5 %. Этот показатель можно охарактеризовать как относительно стабильный, учитывая общие тенденции в социально-экономическом развитии. Однако уже в 2020 году, на фоне пандемии COVID-19 и сопутствующих экономических ограничений, число вновь созданных рабочих мест сократилось до 70 749 единиц. Данный спад закономерно вызвал рост уровня безработицы до 5,8 %, что отражает уязвимость национального рынка труда к глобальным кризисным явлениям.

Период 2021–2024 годов характеризуется постепенным восстановлением и укреплением экономики. В 2021 году наблюдается резкий рост числа созданных рабочих мест до 99 494 единиц, а уровень безработицы снизился до 5,3 %. Этот процесс указывает на то, что экономика начала адаптироваться к новым условиям и активно формировать возможности для занятости. В 2022 году динамика продолжила укрепляться: число новых рабочих мест достигло 103 701 единицы, а уровень безработицы сократился до 4,9 %. Такая траектория свидетельствует о том, что государственная политика поддержки предпринимательства и восстановление отдельных отраслей экономики стали играть ключевую роль в стабилизации рынка труда.

Наиболее примечательным является период 2023–2024 годов, когда наблюдается ускорение позитивных изменений. В 2023 году число вновь созданных рабочих мест составило 109 168 единиц, при этом уровень безработицы снизился до 4,1 %, что указывает на рост деловой активности и постепенное насыщение экономики новыми формами занятости. Кульминацией данной тенденции становится 2024 год: число созданных рабочих мест увеличилось в 2,4 раза по сравнению с 2019 годом и достигло рекордного значения в 263 143 единицы. Одновременно уровень безработицы снизился до 3,7 %, что можно охарактеризовать как одно из самых низких значений за последние годы. Это свидетельствует о качественном изменении структуры рынка труда, где расширение предпринимательской активности, развитие цифровых технологий и диверсификация экономики создают новые стимулы для занятости. [10] (рисунок 2).

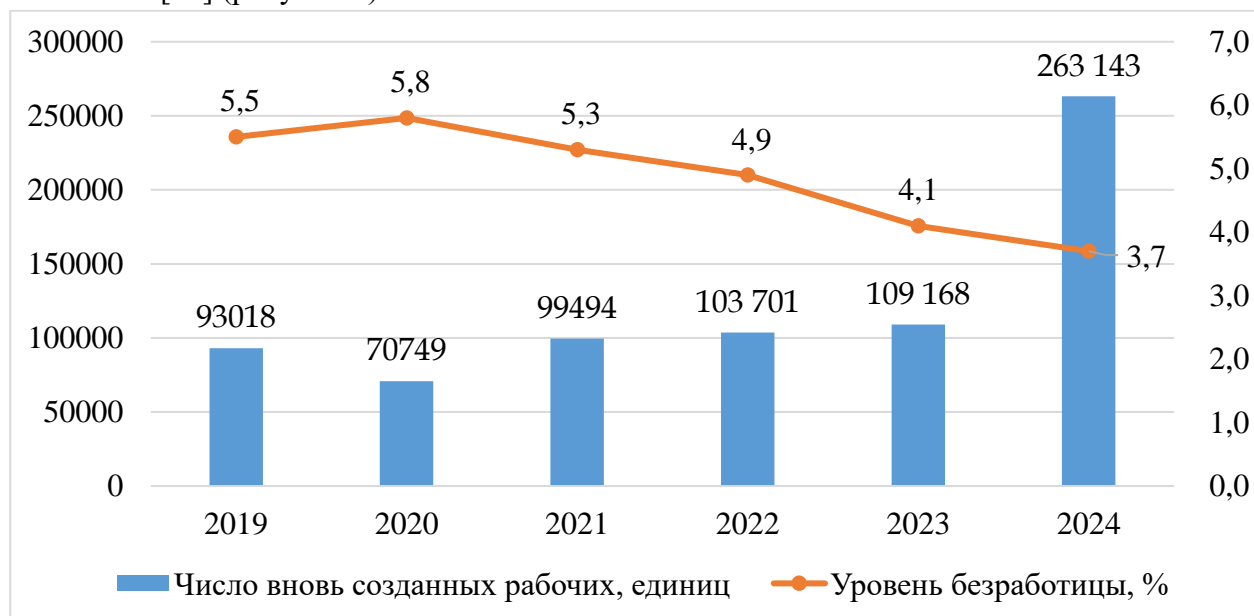


Рисунок 2, Динамика числа вновь созданных рабочих и уровня безработицы в Кыргызской Республике за 2019-2024 годы.

Источник: составлен авторами по данным НСК КР [10]

В целом анализ показывает, что за исследуемый период в Кыргызстане наблюдается устойчивая позитивная динамика, выражающаяся в увеличении числа вновь созданных рабочих мест и последовательном снижении уровня безработицы. Однако столь стремительный рост занятости в 2024 году требует дополнительных комментариев.

Вероятнее всего, он связан не только с внутренними факторами экономическим ростом и цифровой трансформацией, – но и с институциональными изменениями, включая активизацию программ государственной поддержки бизнеса, привлечение инвестиций и расширение сектора услуг. Тем не менее, сохраняется риск, что столь резкий рост занятости может сопровождаться определенными структурными дисбалансами, например, несоответствием качества создаваемых рабочих мест квалификационным требованиям рабочей силы.

Таким образом, динамика 2019–2024 годов отражает важный переходный этап для рынка труда Кыргызской Республики, характеризующийся постепенным снижением безработицы и одновременным расширением возможностей трудоустройства. Дальнейшее закрепление положительных тенденций будет зависеть от способности национальной экономики поддерживать темпы создания рабочих мест, обеспечивать их устойчивое качество и эффективно интегрировать цифровизацию и инновационные подходы в сферу занятости.

Прогноз динамики рынка труда в Кыргызской Республике на 2025–2030 годы предполагает, что позитивные тенденции, наметившиеся в 2023–2024 годах, будут иметь долгосрочный характер при условии сохранения макроэкономической стабильности и последовательной реализации государственной политики в области занятости. Ключевым драйвером станет цифровизация экономики и активное внедрение искусственного интеллекта, что приведет к трансформации структуры рынка труда. С одной стороны, можно ожидать дальнейшего увеличения числа вновь созданных рабочих мест в сферах, связанных с информационными технологиями, логистикой, электронной коммерцией и сервисными услугами. Этот процесс позволит поддерживать уровень безработицы на низкой отметке – в пределах 3–3,5 %. [10] (таблица 1).

Таблица 1. Прогноз развития занятости в Кыргызской Республике до 2030 года

Сценарий	Число вновь созданных рабочих мест	Уровень безработицы, %	Характеристика тенденций
Оптимистический	Устойчивый рост, к 2030 году – более 300 тыс. новых рабочих мест в год	Снижение до 2,5–3,0 %	Активная цифровизация, привлечение инвестиций, рост ИТ-сектора, массовая переквалификация, высокий уровень адаптации рабочей силы.
Базовый	Умеренный рост, к 2030 году – около 200–220 тыс. новых рабочих мест в год	Снижение до 3,0–3,5 %	Сохранение текущих темпов цифровизации, постепенное внедрение ИИ, умеренная поддержка занятости со стороны государства и бизнеса.

Сценарий	Число вновь созданных рабочих мест	Уровень безработицы, %	Характеристика тенденций
Пессимистический	Замедленный рост, к 2030 году – не более 120–150 тыс. новых рабочих мест в год	Рост до 4,0–4,5 %	Недостаточная цифровая адаптация, рост структурной безработицы из-за автоматизации, слабая образовательная политика, ограниченные инвестиции.

Источник: разработана авторами

С другой стороны, автоматизация и использование ИИ будут постепенно вытеснять труд в традиционных отраслях, таких как сельское хозяйство, легкая промышленность и часть административных профессий. Это создаст новые вызовы, связанные с необходимостью переквалификации рабочей силы и повышением уровня цифровой грамотности. Без активной образовательной политики существует риск появления структурной безработицы, когда формально новые рабочие места создаются, но часть населения не сможет их занять из-за недостатка компетенций.

Прогноз также показывает, что к 2030 году рынок труда Кыргызстана может перейти в качественно новую фазу, где занятость будет опираться на гибкие формы работы – удаленные, проектные и частично автоматизированные. Это повысит устойчивость экономики к внешним кризисам, но одновременно усилит зависимость от глобальных цифровых трендов и внешних инвестиций.

Таким образом, до конца десятилетия ожидается укрепление позитивных тенденций в создании рабочих мест и снижении уровня безработицы, однако долгосрочная стабильность рынка труда будет напрямую зависеть от способности государства и бизнеса обеспечить адаптацию населения к новым условиям цифровой экономики.

Проведённый анализ занятости и функционирования рынка труда в Кыргызской Республике позволяет сделать вывод, что данный сектор находится в состоянии сложной трансформации под воздействием как внутренних социально-экономических факторов, так и внешних вызовов, связанных с глобальными процессами цифровизации. В последние годы наблюдается относительная стабилизация уровня занятости и тенденция к сокращению официальной безработицы, что во многом объясняется активным развитием сферы услуг, ростом предпринимательской активности, а также мерами государственной поддержки [11, 12, 13, 14]. Вместе с тем сохраняются структурные диспропорции, связанные с низкой производительностью труда, высокой долей теневой занятости и ограниченными возможностями для трудоустройства молодёжи и женщин, особенно в сельской местности [15, 16, 17, 18].

В условиях цифровой трансформации на первый план выходит проблема адаптации рабочей силы к новым требованиям экономики. Расширение применения цифровых технологий и искусственного интеллекта формирует запрос на новые компетенции, повышает значение непрерывного образования и профессиональной переподготовки. При этом риски структурной безработицы, вызванные автоматизацией рутинных процессов, могут усиливаться при недостаточной гибкости образовательной системы и слабом взаимодействии науки, бизнеса и государства [19, 20, 21].

Перспективы развития рынка труда в Кыргызстане напрямую связаны с качеством реализации национальных стратегий цифровизации, способностью институтов создать условия для формирования высокотехнологичных рабочих мест и повышения конкурентоспособности рабочей силы [22, 23]. В долгосрочной перспективе именно сочетание инновационной политики, инвестиций в человеческий капитал и комплексного регулирования рынка труда станет ключевым фактором обеспечения устойчивой занятости и социально-экономической стабильности. Таким образом, цифровизация, будучи вызовом, одновременно открывает новые возможности для формирования современного, более эффективного и инклюзивного рынка труда в Кыргызской Республике.

Список использованной литературы:

1. Акылбекова Н.И. Социальные услуги как фактор развития человеческого капитала // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 3. – С. 24-27.
2. Акылбекова Н.И., Джумабаева М.З. Туризм в условиях пандемии коронавируса: проблемы и пути развития // Вестник КГУ им. И. Арабаева, № 2, 2021.
3. Акылбекова Н.И., Джумабаева М.З., Жакшылыкова К. Развитие туризма в условиях глобализации и интеграции // Вестник КГУ им. И. Арабаева (юбилейный номер), № 4, 2023.
4. Акылбекова Н.И., Джумабаева М.З. Предпринимательство в Кыргызской Республике: тренды и перспективы развития // Вестник КГУ им. И. Арабаева (юбилейный номер), № 4, 2023.
5. Акылбекова Н.И., Джумабаева М.З., Муратова Н. Человеческий капитал как ключевой фактор развития экономики // Вестник КГУ им. И. Арабаева (юбилейный номер), № 4, 2023.
6. Акылбекова Н.И., Неевина Е.А., Акматылдаева Г. А. Проблемы и перспективы развития туризма в Кыргызской Республике // Вестник КГУ им. И. Арабаева, № 4, 2020.
7. Акылбекова Н.И. Финансовые аспекты системы охраны здоровья в Кыргызской Республике // Инновационные процессы в науке и технике XXI века / сборн. материал. междун. научно-практ.конф., Тюменский государственный нефтегазовый университет, 20 апреля 2018. -Том 1. – С.75-80
8. Акылбекова Н.И. [и др.] Киберсоциализация как фактор развития сетевой экономики // Интеллектуальный потенциал человека в системе современных научно-образовательных процессов: материалы Второй Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (Томск, 24–30 июня 2021. – Томск: Изд-во НТЛ, 2021. – С. 200-210.
9. Джениалиева М.А. [и др.] Повышение уровня жизни населения как приоритет социальной политики // Актуальные вопросы современной экономики, 2021, №10. – С. 579-588.
10. <https://stat.gov.kg/ru/> - вебсайт Национального статистического комитета Кыргызской Республики.
11. Саякбаева, А.А., Акылбекова. Н.И. Охрана здоровья как императив формирования человеческого капитала// Научные исследования в Кыргызской Республике, 2022, №2. – С. 69-76.
12. Саякбаева, А.А., Акылбекова. Н.И. Роль социальной составляющей в развитии экономики // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО, 2018. - Т. 3. - № 2 (36). – С. 164-167.
13. Саякбаева А.А., Акылбекова. Н.И., Таалайбек Т. Влияние пандемии COVID-19 на

- социально-экономическое развитие Кыргызстана// Реформа. 2021.- № 3 (91). – С. 6-12.
14. Саякбаева А.А., Акылбекова Н.И., Таалайбек Т. Доходы населения как фактор экономического роста// Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2020, № 2 (29). – С. 82-89.
 15. Саякбаева А.А., Акылбекова Н.И. Уровень жизни населения как детерминанта развития общества// В сборнике: Современная наука и инновационные образовательные технологии. Материалы V Международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и магистрантов Ставропольского института кооперации (филиала) БУКЭП// Под общей редакцией В.Н. Глаза, В.И. Бережного. 2019. – С. 133-135.
 16. Саякбаева А.А. [и др.] Охрана здоровья населения: теория, практика проблемы и перспективы. - Бишкек.- Алтын Принт, 2019. – 378 с.
 17. Саякбаева А.А. [и др.] Проблемы развития человеческого капитала в Кыргызской Республике // сборн. материалов XI Всероссийского Кадрового форума им. А.Я. Кибанова «Человеческий капитал в условиях цифровой экономики» (с международным участием) Самара, 25-27 мая 2020 года. – С. 23-31.
 18. Саякбаева А.А. [и др.] Современное состояние занятости в Кыргызской Республике // Евразийское Научное Объединение. – М.: ЕНО. -2019.- № 10(56). – С.195-200.

Рецензент: доктор экономических наук Саякбаева А.А.